



ОАО «МОСЛИФТ» указом Президиума ВС
от 16.01.81 г. награждено орденом «Знак Почёта»



МОСЛИФТ

Ежемесячная газета
Московского ордена «Знак Почёта»
открытого акционерного общества
«МОСЛИФТ»

январь-февраль 2018 (152)

Наш девиз — надёжность и качество



18 марта 2018 года в России пройдут выборы президента, под руководством которого мы будем строить будущее страны. Почему выборы важны для нашей страны и почему в них важно участвовать каждому жителю России, имеющему право выбора? Здесь можно выделить сразу несколько главных причин.

Одна из первых и самых значимых причин — это реализация права голоса, которое дано верховным законом России — Конституцией РФ всем гражданам страны. Имея право голоса, каждый получает возможность принять участие в процессе управления государством, а также оказывать непосредственное влияние на власть.

Вторая причина заключается в том, что, принимая участие в выборах, каждый россиянин решает, кому он хотел бы доверить управление страной в течение следующего президентского срока. Свой голос можно и нужно отдавать лишь тому кандидату, которому доверяешь. Так как возможность выбора президента страны предоставляется один раз в шесть лет, то пренебрегать уникальным шансом сделать свою жизнь лучше, нельзя.

Третья причина — это проявление личной гражданской позиции, которая выражается в желании принимать участие в выборах любого

плана. Только настоящему гражданину своей страны не безразлично происходящее как в стране, так и в родном городе

Максимальная явка на выборы — это четвёртая причина. Честные выборы — это выборы с высокой явкой. Ведь чем больше избирателей высказали свою волю, придя на избирательные участки, тем весомее будет эта самая воля. Высокая явка является свидетельством того, что избиратели занимают активную гражданскую позицию и их волнует их будущее и будущее страны, в которой они живут.

Свести к минимуму возможные фальсификации — еще одна причина принять участие в выборах. При высокой явке избирателей в значительной степени снижается вероятность подделки и подтасовки результатов голосования. Ведь попытки фальсификаторов использовать по своему усмотрению голоса тех, кто игнорирует выборы, несколько раз фиксировались камерами видеонаблюдения во время предыдущих выборов в некоторых регионах России. Тогда бюллетени «молчунов» вбрасывались в урны пачками. Не идти на выборы — это легкомысленно бездействовать, проявлять равнодушие к тому, как все мы будем жить ближайшие 6 лет.

Пора сделать выбор!

70 лет нашему коллеге Константину Борисовичу Пуликовскому

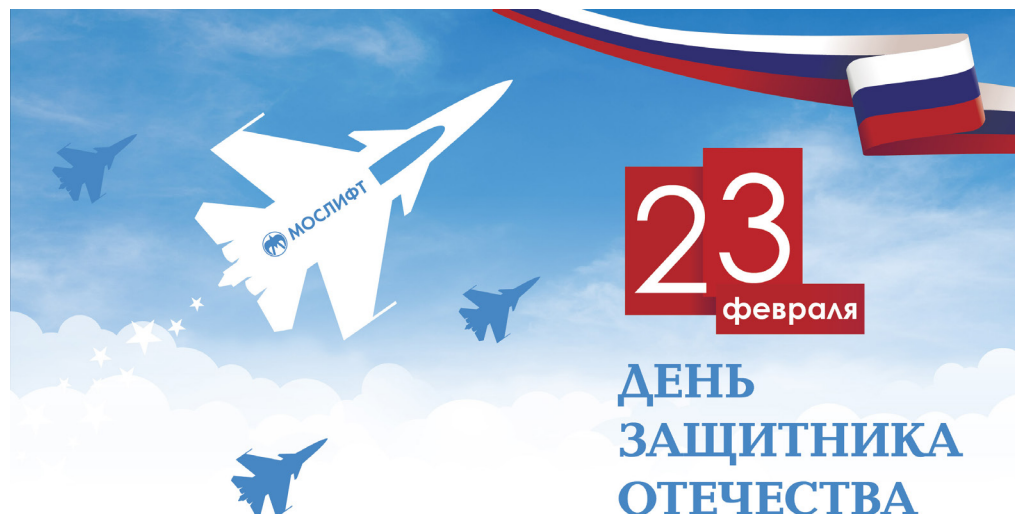
9 февраля 2018 года исполнилось 70 лет со дня рождения генерала-лейтенанта в отставке Константина Борисовича Пуликовского, советника генерального директора ОАО «Мослифт». По случаю юбилейной даты коллеги Константина Борисовича собрались, чтобы поздравить его с этим знаменательным событием.

В приветственном слове генеральный директор Вартан Нахапетович Авакян сказал:

— Для нас большая честь, что в нашем коллективе работает человек, которым гордится страна и на которого мы равняемся.

Благодаря таким людям, как Вы, мы сегодня живём в мире.

Я благодарю Вас за всё, что Вы сделали для «Мослифта», используя Ваш большой опыт как руководителя Ростехнадзора России! Благодаря Вам у нас есть возможность хорошего старта, с которого можно успешно двигаться дальше. Всё, что Вы сделали для компании, мы постараемся приумножить и развить, чтобы пассажирам и заказчикам было комфортно и безопасно пользоваться нашими услугами. Желаем Вам крепкого здоровья и долгих плодотворных лет жизни!



Уважаемые коллеги, защитники Отечества!

Сердечно поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

Сто лет назад была создана Рабоче-крестьянская Красная Армия, которая встала на защиту молодого советского государства, а в суровые годы Великой Отечественной войны в ожесточённых сражениях одержала Победу и сохранила Мир на земле. Особые слова благодарности всем ветеранам Великой Отечественной войны и участникам миротворческих операций, благодаря которым наша страна живёт под мирным небом.

От всей души желаем вам здоровья, счастья, благополучия и успехов!

Генеральный директор
Председатель профсоюзного комитета

В.Н. Авакян
Н.В. Поваляева

Поздравляем с заслуженными наградами

Мэр Москвы С.С. Собянин издал Указ от 22 февраля 2018 г. № 9-УМ «О награждении знаком отличия и присвоении почётных званий города Москвы»

За заслуги в развитии жилищно-коммунального хозяйства города Москвы и многолетний добросовестный труд присвоить почётное звание «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы»:

Бедеровой А.Б. — заместителю генерального директора по бизнес-процессам, качеству, охране труда, безопасности окружающей среды и деловой этике

Котельникову А.Н. — электромеханику по лифтам СУ-7

Котову А.Н. — электромеханику по лифтам СУ-18
Ларину М.Н. — слесарю механосборочных работ ЛифтАвтоСервиса

Никифорову Н.В. — монтажнику электрических подъёмников (лифтов) РСУ-1

Полынцева М.В. — электромеханику по лифтам СУ-8

Мэр Москвы С.С. Собянин объявил благодарность (распоряжение от 22 февраля 2018 г. № 111-РМ)

Агееву В.Б. — электромонтёру ДО и ТА СУ-8
Акимову С.А. — электромеханику по лифтам СУ-5
Андросову А.А. — начальнику аварийной службы СУ-16
Вишнякову Д.И. — главному инженеру СУ-14
Власову В.Н. — начальнику участка СУ-7
Вяльченкову А.А. — старшему прорабу СУ-15
Гришину С.С. — старшему прорабу СУ-8
Ибрагимову З.З. — начальнику участка СУ-7
Инякину С.А. — директору СУ-14
Кабанову К.М. — монтажнику электрических подъёмников (лифтов) РСУ-1

Косыреву А.В. — заместителю начальника ПТО СУ-16
Метелину В.С. — электромеханику по лифтам СУ-7
Миханову В.В. — электромеханику по лифтам СУ-7
Попову А.М. — электромеханику по лифтам СУ-18
Рудакову А.С. — начальнику участка СУ-16
Смирнову В.П. — электромеханику по лифтам СУ-14

Усанову И.И. — электромеханику по лифтам СУ-15
Харченко Д.М. — электромеханику по лифтам СУ-5

С ответным словом к коллегам по работе обратился Константин Борисович:

— Уважаемые друзья! Я хочу сказать спасибо всем присутствующим и всем сотрудникам, с которыми мы все эти годы вместе работали. Многие я узнал, что-то и вы от меня узнали, а в целом мне было приятно работать в вашем коллективе.

Затем генеральный директор вручил Константину Борисовичу Почётную грамоту руководителя Департамента ЖКХ Гасангаджиева Г.Г., а от коллектива Мослифта — благодарность, поздравительный адрес и памятный подарок.

Много добрых слов юбиляру, с которым тесно общался по роду своих обязанностей, сказал первый заместитель генерального директора, главный инженер Нестратов Е.В. «Я понял, — особо отметил Евгений Владимирович, — что Константин Борисович — человек чести и совести, и я благодарен

судьбе, которая свела меня с этим замечательным человеком».

Константин Борисович со своей стороны на добрую память вручил каждому из присутствующих подарок — книгу о своём жизненном пути, красочный юбилейный календарь и диск с документальным фильмом, снятым телекомпанией «Звезда».





Итоги 2017 г. и задачи 2018 г.



Генеральный директор ОАО «Мослифт» В.Н. Авакян провёл расширенное совещание по итогам работы в 2017 году и задачам на 2018 год. На совещании присутствовали руководящие работники аппарата управления, директора и главные инженеры филиалов, председатель профсоюзного комитета Н.В. Поваляева.

Приводим краткое содержание доклада Вартана Нахпетовича Авакяна.

Сегодня в Мослифте работают 3 244 сотрудника, на техническом обслуживании находится 66 015 лифтов, 601 ОДС, 549 платформ для инвалидов и 1 528 АЗУ. В течение года были приняты меры по сокращению численности аппарата управления, к концу 2017

года она снизилась на 180 человек. Численность электромехаников по лифтам возросла на 20 человек. Был реализован пилотный проект по укрупнению филиалов, в ходе которого были объединены СУ-7 и СУ-11. Новый филиал СУ-7 обслуживает более 15 000 лифтов, и его директор Лагутин А.В. успешно справляется с обязанностями. У компании есть возможности роста как в увеличении объёмов по техническому обслуживанию лифтов, так и по обслуживанию платформ для инвалидов и ОДС.

Из общего числа сотрудников административно-управленческий персонал филиалов и аппарата составляет 444 человека, основной производственный персонал – 2298 человек и 502 человека – вспомогательный персонал. Численность линейных электромехаников составляет 1212 человек, электромонтёров ДО и ТА – 212 человек. Нагрузка на линейных электромехаников практически осталась на прежнем уровне.

Выручка по сравнению с 2016 годом выросла на 6% и составила 7580 миллионов рублей. Чистая прибыль составила 147 миллионов рублей, что в 6,7 раза выше предыдущего года. Рентабельность составила 2,2% против 0,4 в 2016 году. В течение года удалось почти в 10 раз сократить неликвидные запасы.

В 2017 году все филиалы приняли меры по сокращению потерь от простоев лифтов по различным причинам, в результате они снизились на 70% – с 447 млн. руб. до 136 млн. руб. Благодаря проведённым организационно-техническим мероприятиям удалось резко – почти в 27 раз сократить сбои, связанные с посадкой лифта на ловители. Здесь

хорошо поработали и филиалы, и сотрудники аппарата. Сейчас простои лифтов сведены к минимуму, они стоят только из-за поставок сложного импортного оборудования.

Отдельная благодарность директору Лифтавтосервиса Баранову Н.В. и его команде. Им удалось снизить себестоимость производства лифтов на 17%, и эта работа продолжается. Также значительно – почти в 5 раз увеличилось производство дверей кабины и шахты, а также обрамлений.

И надо сказать спасибо команде Артемьева А.Е., которая совместно с филиалами принесла в общую копилку почти 700 млн.руб. дохода от коммерческих объектов.

Наши специалисты по слаботочному оборудованию во главе с Константином Золотенковым выполнили два уникальных проекта систем видеонаблюдения на 110 и 80 видеокamer с выводом изображения на диспетчерский пульт. У нас лучшие кадры по слаботочному оборудованию, мы имеем огромный опыт работы и своё программное обеспечение. Это направление тоже может стать новым для компании.

Ещё один из новых перспективных видов работ, освоенных в минувшем году, – замена кабин лифтов, не отработавших назначенный срок. Филиал РС-1 и Лифтавтосервис заменили кабины на нескольких объектах, и заказчик остался доволен.

В 2018 году нам прежде всего надо начать производство нового собственного лифта, который сможет реально конкурировать на рынке в другом сегменте. У нас есть

возможность сделать это направление точкой роста для компании. Задача максимум – выпустить 250-300 лифтов, но даже 150 лифтов станут серьёзным заделом на будущее.

Если вы спросите, что для нас самое главное, я отвечу: «Команда, мои коллеги!». Мы остро нуждаемся в молодых кадрах, нам надо возобновить наставничество, чтобы закреплять молодёжь. Мы планируем организовать обучение электромехаников в своём учебном центре в ЛАС, где уже практически готова учебная база. Надо сделать работу в Мослифте привлекательной для молодёжи. Вот, например, в прошлом году приобрели новую спецодежду – красивую и практичную, и обеспечили всех рабочих. Это тоже положительный момент.

В 2018 году необходимо обновить наш ситуационный центр, установить прямую связь между ЦАДС и аварийными бригадами.

Наша производственная база несколько обветшала, не всегда рационально используются помещения, поэтому нам надо навести порядок в складском хозяйстве и упростить систему доставки запчастей на участки.

Я уверен, что все вместе мы успешно справимся со всеми задачами, намеченными на 2018 год.



Мослифт на верном пути – риск-ориентированный подход

На протяжении своей 65-летней истории ОАО «Мослифт» является лидером по монтажу и обслуживанию подъёмно-транспортного оборудования.

В компании уделяется большое внимание безопасности как пользователей, так и персонала, и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Одним из основных инструментов для реализации требований политики в области охраны труда является единая система управления охраной труда, созданная на предприятии в 1972 году. Она позволяет обеспечивать безопасные условия производства работ на объектах монтажа и сервисного обслуживания оборудования.

В обращении Президента РФ В.В. Путина к Федеральному Собранию прозвучало: «Систему

контроля и надзора в течение двух лет необходимо перевести на риск-ориентированный подход. Проверки контролирующих органов на предприятиях могут быть оправданными только на объектах с повышенным риском», – отметил Президент РФ.

Глава государства подчеркнул, что проверки контролирующих органов на предприятиях могут быть оправданными только на объектах с повышенным риском, «в остальных случаях должны использоваться дистанционные методы контроля».

С марта 2017 года ОАО «Мослифт» использует концепцию риск-ориентированного подхода. В компании применяется практическая охрана труда с использованием прогрессивных методов. На объектах применяются стандартные процедуры безопасности. Можно выделить лучших электромехаников по лифтам, которые в полной мере

овладели данными процедурами безопасности. Это электромеханики по лифтам Беликов М.С. (СУ-8), Кулаков Ю.И. (СУ-7), Колосов С.Н. (СУ-5), Сошин В.В. (СУ-14), Шипилов А.А. (СУ-15).

Сегодня охрана труда выступает равноценной частью бизнеса. И современные компании не могут не уделять должного внимания этому направлению деятельности. Ключевые решения в бизнесе всегда принимаются с учетом обеспечения норм охраны труда. Приоритетом в производственной деятельности предприятия является сохранение жизни и здоровья, а также социальная защищенность работников.

Компания вовлекает работников всех уровней в процесс снижения производственных рисков. За исходный принцип концепции охраны труда в компании принимается тот факт, что любой

несчастный случай можно предотвратить!

Каждый наш линейный руководитель несет личную ответственность за вверенных ему рабочих, а генеральный директор компании В.Н. Авакян направляет и координирует работу по охране труда и окружающей среды.

Охрана труда и окружающей среды является абсолютным в компании, приоритеты в компании меняются, а абсолюты остаются вечными.

Опираясь на принцип риск-ориентированного подхода, ОАО Мослифт продолжит в будущем оставаться лидером не только в отрасли оказания услуг, но и в области безопасности

Бедерова А.Б. - заместитель генерального директора по бизнес-процессам, качеству, охране труда, безопасности окружающей среды и деловой этике»

Квалифицированный персонал — безопасный лифт



Первого февраля в Доме журналиста состоялся Медиа-клуб «ЛИФТ», приуроченный ко Дню работника лифтового хозяйства России. Его традиционно организует и проводит Национальный Лифтовой Союз при участии журнала «Лифтинформ». Тема очередного круглого стола

некачественное техническое обслуживание и низкая профессиональная подготовка электромехаников как следствие несовершенства системы подготовки кадров для лифтовой отрасли».

«Подготовка кадров для лифтового хозяйства» — одна из самых острых. В работе Медиа-клуба «Лифт» приняли участие журналисты ведущих периодических СМИ. С докладом на набравшую тему выступил Президент НЛС Тишин В.А.

«Анализ аварий и несчастных случаев на лифтах, – отметил Виктор Андреевич, – свидетельствует о том, что основными их причинами являются

Заместитель генерального директора Мослифта Анна Борисовна Бедерова подробно рассказала и системе подготовки кадров в Мослифте и тесном сотрудничестве с базовыми колледжами, готовящими электромехаников по лифтам. В частности, ежегодно на практику в Мослифт приходят около 100 студентов разных курсов, которые полностью обеспечиваются спецодеждой, необходимыми инструментами и защитными средствами, а также получают



Президент НЛС Тишин В.А. и заместитель генерального директора Бедерова А.Б.



зарплату. В планах предприятия расширение связей с учебными заведениями, в том числе и участие в пересмотре программ обучения.

Генеральный директор Авакян В.Н. в личных интервью журналистам более подробно рассказал о работе нашей компании в решении основных проблем, в том числе и в работе по подготовке квалифицированного персонала.



«Система Забота» и ОАО «Мослифт» заключили соглашение о совместном пилотном проекте в помощь глухим и слабослышащим

16 февраля 2018 года на рабочей встрече в Москве представители ОАО «Мослифт», Управления социальной защиты населения Северного административного округа города Москвы и службы медико-социального сопровождения «Система Забота» обсудили вопросы оказания оперативной помощи инвалидам по слуху в случаях, если они оказались в остановившемся лифте.

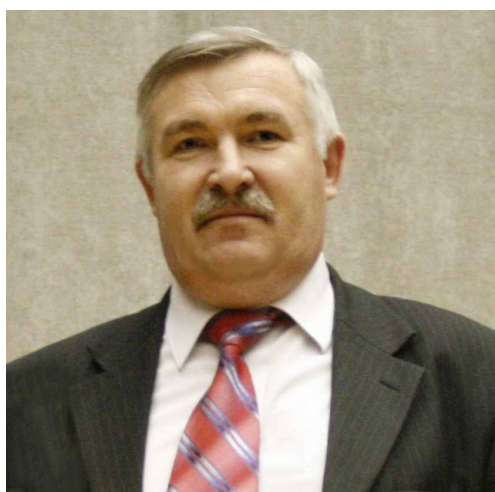
От ОАО «Мослифт» на встрече присутствовали первый заместитель генерального директора Нестеров Евгений Владимирович, заместитель генерального директора Рожков Алексей Александрович,

а также начальник производственного отдела Журавлёва Любовь Дмитриевна. Управление социальной защиты населения Северного административного округа города Москвы представляла специалист отдела координации Кравченко Ольга Владимировна; от ООО «Система Забота» выступила руководитель отдела сопровождения Толстых Людмила Ивановна.

По итогам встречи её участники подписали трёхстороннее соглашение о сотрудничестве и партнёрстве по запуску пилотного проекта на территории Северного административного округа г. Москвы.



И это всё о нём, Николае Петровиче Камынине



С одной стороны, Николай Петрович Камынин — заслуженный ветеран предприятия, без малого 40 лет назад связавший свою судьбу с лифтами и прошедший славный трудовой путь от электромеханика по лифтам до заместителя директора СУ-15.

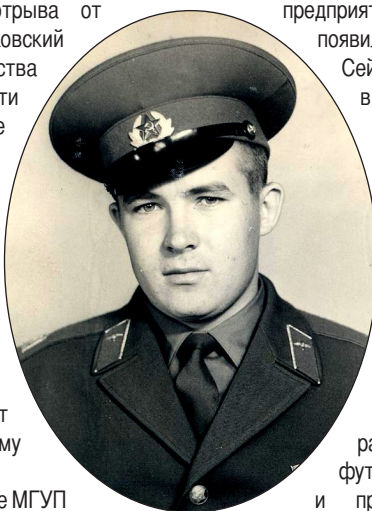
Николай Петрович родился в 1957 году в селе Яблоновец Петровского района Тамбовской области.

После окончания школы мечтал стать военным, но судьба распорядилась иначе. После школы он приехал в Москву и поступил в СГПТУ-161 — в то время одно из базовых профтехучилищ Мослифта. Вернувшись после службы в Советской Армии, Николай Петрович работал электромехаником, мастером, прорабом, начальником аварийной службы. В 2003 году без отрыва от производства окончил Московский институт коммунального хозяйства и строительства по специальности «экономика и управление в городском хозяйстве».

С другой стороны, Николай Петрович — глава многочисленной трудовой династии Камыниных: в МОСЛИФТе работают брат Александр, племянники Денис, Виктор, Роман, Александр, Владимир.

И, наконец, Николай Петрович всё своё свободное время отдаёт спорту, оставаясь верным ему с молодости.

Спортивная жизнь в коллективе МГУП «МОСЛИФТ» всегда была яркой и насыщенной.



Особой гордостью были футбольные команды специализированных управлений. К сожалению, настало время, когда футбол исчез из привычной жизни сотрудников МОСЛИФТа.

Однако благодаря личной инициативе Николая Петровича Камынина, заместителя начальника управления СУ-15, на нашем предприятии в 2007 году вновь появилась футбольная команда. Сейчас она регулярно участвует в футбольных соревнованиях города, радуя нас своими успехами, как в старые добрые времена. Тренирует команду сам Николай Петрович.

Сегодня генеральный директор Авакян В.Н. встретился с Камыниным Н.П., который решил перейти на заслуженный отдых. Однако Николай Петрович не хочет расставаться с созданной им футбольной командой Мослифта и просил Вартана Нахапетовича разрешить остаться тренером команды



на общественных началах. Генеральный директор с удовольствием откликнулся на эту просьбу и обещал оказывать футболистам Мослифта необходимую помощь и поддержку.

В заключение встречи генеральный директор тепло поблагодарил Камынина Н.П. за многолетний добросовестный труд и пожелал ему крепкого здоровья и успехов футбольной команде.

Спасатели Мослифта подтвердили свой статус



18 января 2018 г. Комиссией города Москвы по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя в городе

Москве, была проведена переаттестация аварийно-спасательного формирования ОАО «Мослифт».

Члены комиссии ознакомились с документацией на переаттестацию, подготовленной Вторым управлением, проверили организацию работы Центральной аварийно-диспетчерской службы и аварийной службы филиала СУ № 18.

У членов Комиссии замечаний по представленному оформленному пакету документов аварийно-спасательного формирования, доклада начальника ЦАДС Кручко В.И. не было. Состояние помещений, оборудования и организацию работы ЦАДС члены Комиссии

города Москвы оценили положительно.

В ходе проверки специальной автомобильной техники, оборудования и имущества ГОЧС звена спасателей аварийной службы филиала СУ № 18 у членов Комиссии города Москвы были только положительные выводы.

Начальник аварийной службы филиала СУ № 18 Головин Ю.А., его заместитель Злобин С.В. и уполномоченный на решение задач в области гражданской обороны Рубленко Г.А. показали высокие профессиональные знания и навыки, грамотные действия.

В результате Аварийно-спасательное формирование ОАО «Мослифт» членами Комиссии города Москвы аттестовано положительно.



Проводы Масленицы в Серпухове



В конце Масленичной недели 28 сотрудников из разных филиалов ОАО «Мослифт» посетили один из древнейших городов России — Серпухов, который богат памятниками русской старины: монастырями и храмами XIV–XVII веков, остатками крепостных стен 13 столетия, домами и усадьбами купцов XVIII и XIX веков.

С посещения Высоцкого монастыря (XIV в.), в котором находится чудотворная икона «Неупиваемая чаша», и началась экскурсия по Серпухову.

Последний день Масленичной недели — это Прощёное воскресенье, и по православным правилам люди должны обязательно посетить храм. Ведь в этот день там совершается особый чин прощения: настоятель храма говорит напутственное слово перед Великим постом, и только после этого люди просят прощения друг у друга.

После монастыря группа посетила Серпуховский историко-художественный музей, признанный одним из лучших в России, где познакомилась с великолепной коллекцией живописи русских и западноевропейских мастеров, с работами известных скульпторов, а также с произведениями прикладного искусства. Музей является памятником культурного наследия федерального значения, расположен в бывшей купеческой усадьбе, принадлежавшей фабрикантам Мараевым.

Сотрудники музея подготовили для экскурсантов красочное театрализованное представление «Ожившие картины» из событий прошедшей эпохи.



Не обошлось и без блинной купеческой трапезы в стенах музея-особняка, после чего на улице устроили яркие проводы зимы с играми, конкурсами, хороводами и, конечно, с сжиганием чучела Масленицы.

Замечательный экскурсовод Наталья познакомила группу с историческим центром города — с высокой Соборной горы экскурсанты любовались городской панорамой, архитектурой дворянской и купеческой застройки, посадских храмов.

А затем снова посещение монастыря, на этот раз уже старинного женского Введенского монастыря, где сохранились древние иконы и фрески. В завершение воскресного мероприятия — вкусный обед и дорога в Москву. В этой поездке её организаторы удачно совместили культурно-развлекательную и духовно-нравственную программы.

Татьяна Преснякова,
начальник отдела
по рационализации и изобретательству

