



ОАО «МОСЛИФТ» указом Президиума ВС
от 16.01.81 г. награждено орденом «Знак Почёта»



МОСЛИФТ

Ежемесячная газета
Московского ордена «Знак Почёта»
открытого акционерного общества
«МОСЛИФТ»

апрель 2017 (145)

Наш девиз — надёжность и качество

Мослифт на выставке «Russian Elevator Week»

27 апреля закончила свою работу крупнейшая международная выставка лифтов и лифтового оборудования «Russian Elevator Week», которая проходила в Москве на ВДНХ в павильоне № 75. Наша компания представила одну из самых масштабных, интересных по стилю и оформлению экспозиций. Кроме того, Мослифт стал единственным участником выставки, кто организовал в рамках «Russian Elevator Week» насыщенную деловую дискуссионную и презентационную программу для своих гостей.

Все три дня выставки были очень богаты на события для нашей компании: мы проводили обучения и семинары, рассказывали о своём предприятии и об отрасли в целом, дарили подарки детям, осуществляя их заветные мечты, сами принимали поздравления и получали почётные награды.



Помощь детям

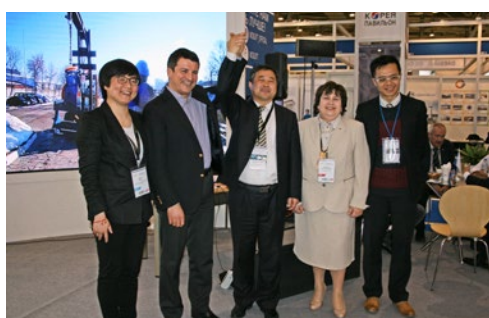
25 апреля, сразу после торжественного открытия выставки, на стенде Мослифта состоялась благотворительная акция. Председатель наблюдательного совета Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства С.В. Степашин и генеральный директор Мослифта В.Н. Авакян вручили подарочный сертификат на получение специального велотренажёра для детей-инвалидов представителю Благотворительного фонда «Счастливый день» из Казани.



Слева направо:
Степашин С.В. — председатель наблюдательного совета
Фонда содействия реформированию ЖКХ,
Чибис А.В. — заместитель Министра строительства
и жилищно-коммунального хозяйства РФ,
Авакян В.Н. — генеральный директор ОАО «Мослифт»,
Чернышов С.А. — председатель НП РЛО

Переговоры, презентации и уроки

Стенд Мослифта был самым посещаемым на выставке, непрерывно велись переговоры с отечественными и зарубежными заказчиками, большое внимание привлекали наши выставочные экспонаты. Нашими гостями на выставке стали представители лифтовой индустрии Китая, Кореи, Индии, Турции, многих российских лифтовых компаний. Свободно владеа английским языком, В.Н. Авакян и А.Б. Бедерова общались с зарубежными коллегами без переводчика. К тому же две наши прекрас-



ные сотрудницы — Татьяна Владимировна и Татьяна Преснякова — угощали всех гостей вкуснейшим кофе и мороженым.

Специалисты компании проводили семинары, презентации, обучающие тренинги. Перед гостями выступали директор по бизнес-процессам, качеству, охране труда А.Б. Бедерова, заместитель главного инженера А.В. Коваль, заместитель директора ЛифтАвтоСервиса А.В. Кожевников, директор департамента слаботочных систем К.А. Золотенков. За время работы выставки экспозицию Мослифта посетили три группы студен-

тов из подшефных учебных заведений — колледжа железнодорожного и городского транспорта и колледжа электромеханики и информационных технологий. А.В. Коваль рассказал будущим лифтовикам об истории нашего предприятия, о работах, которые им предстоит выполнять, о специфике профессии и отметил, что в Мослифте всегда рады молодым специалистам и готовы принять выпускников подшефных колледжей.



Мослифт осуществляет мечты

После окончания благотворительной акции на нашем стенде состоялось ещё одно приятное событие, которое, как мы надеемся, надолго останется в памяти его участников. Дело в том, что два года назад, на предыдущей выставке «Russian Elevator Week», один из юных гостей нашего стенда был совершенно очарован мини-моделью лифта «Лидер +», которую он увидел в числе прочих экспонатов. С тех пор все мысли Владика Видренко (так зовут мальчика) были только об этой модели. И вот, наконец, его мечта сбылась, и Владик получил заветную мини-кабину из рук генерального директора Мослифта Вартаана Нахапетовича Авакяна. По словам отца мальчика, Мослифт — это единственная компания на выставке, которая и два года назад, и сейчас очень трепетно и с большой любовью относится к самым маленьким посетителям. А такой подарок —



просто уникален! Как сказал нам сам Владик, очень возможно, что после школы он свяжет свою жизнь с лифтовой отраслью и придёт работать в Мослифт. Будем ждать!

Династия Дикаревых

Для самых маленьких лифтовиков — детей сотрудников предприятия, которые пришли с роди-



Иван Дикарев (в центре) с мамой и братом Фёдором



телями на выставку, — заместитель генерального директора А.Б. Бедерова и председатель Молодёжного Совета Мослифта Ренат Ямаев провели ознакомительный урок о правилах безопасности и поведения в лифте. Среди малышей был проведён конкурс на самый лучший и быстрый ответ на вопросы о лифтах и правилах пользования ими. Выше всех тянул руку и лучше всех отвечал Ваня Дикарев, самый младший представитель мослифтовской династии Дикаревых, который пришёл на выставку с мамой Натальей и младшим братом Фёдором. Основатель династии бригадир СУ-5 Валерий Николаевич Дикарев уже на пенсии, а его сыновья Алексей и Юрий продолжают трудиться в Мослифте: Алексей — начальник ПТО СУ-5, Юрий — электромеханик по лифтам филиала. Мама Вани Наталья Дикарева работает в нашей компании распределителем работ в СУ-5. Мы поинтересовались, откуда Ваня так хорошо знает лифты. Оказалось, что Наталья Дикарева по своей инициативе провела в двух группах детского сада, куда ходят её сыновья, «родительский урок» на тему правил пользования лифтом. За основу она взяла типовые «Правила пользования пассажирским лифтом» и разъясняла малышам каждый пункт, наглядно иллюстрируя их картинками. В старшей группе Наталья предложила детям сначала самим подумать, как безопасно пользоваться лифтом. А потом они вместе разбирали каждый пункт.

«Большой интерес посетителей выставки вызвал «наружный» экспонат Мослифта — два экипажа автомашин аварийной службы филиала СУ-14, которые находились рядом с павильоном 75. Всем желающим начальник аварийной службы СУ-14 Толстов В.В. и его коллеги подробно рассказывали о своей работе и демонстрировали инструменты и приспособления, которыми оборудованы автомобили.



(Продолжение на следующей странице)



Выступления, интервью и награды

В рамках деловой программы «Russian Elevator Week-2017» генеральный директор компании В. Н. Авакян выступил на конференции для руководителей субъектов РФ, фондов капитального ремонта «Региональных операторов» многоквартирных домов, представителей строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства и лифтостроения «Программа обновления лифтового парка Российской Федерации», где рассказал о приоритетах Мослифта в сервисе.

После окончания конференции стенд Мослифта посетила почётная делегация Российского лифтового объединения. В. Н. Авакяну было вручено



свидетельство о том, что он принят в члены Совета Ассоциации РЛО.

В рамках выставки был проведён конкурс среди лифтостроительных фирм, представивших свои экспозиции. 26 апреля состоялось награждение победителей и призёров конкурса. ОАО «Мослифт» стал победителем в номинации «Создание безбарьерной среды в зданиях и сооружениях городского пространства». Получив диплом, В. Н. Авакян обратился к зарубежным участникам выставки со словами: «Приходите к нам! Потому что в течение ближайших десяти лет Россия станет третьим по размеру рынком лифтового оборудования. И мы



надеемся увидеть здесь ваши технологии и инвестиции, чтобы вместе строить будущее».

Также руководитель Мослифта много выступал перед аккредитованными на выставке журналистами — крупнейшего в мире отраслевого журнала «Elevator World», журнала «ЛифтИнформ», турецкого издания «LiftVision», пресс-службы ВДНХ и многих других печатных СМИ.

В интервью журналистам Вартан Нахапетович говорил о том, что в последние годы в Москве ак-



тивно реализуется программа безбарьерной среды, и благодаря таким предприятиям как Мослифт город становится всё комфортнее для маломобильных групп населения.

В. Н. Авакян выразил надежду, что в ближайшие годы крупные зарубежные лифтовые компании придут на российский рынок и привнесут свои инновационные технологии, что позволит внедрить в производство лифты со скоростью более 2 м/сек. А Мослифт с удовольствием их будет обслуживать. Он также отметил, что в настоящее время Мослифт является одной из пяти крупнейших сервисных компаний Европы. В планах компании — продолжение выпуска качественных станций управления лифтами и производство лифтов с телескопическим дверями для установки в домах сложившейся застройки.

Поздравление генерального директора



Накануне праздника Дня Победы генеральный директор Авакян В. Н. и председатель профсоюзного комитета Поваляева Н. В. посетили Алексея Кузьмича Прокофьева, который возглавлял Мослифт с 1986 по 1997 гг., а до этого 13

лет был главным инженером предприятия. В августе Алексей Кузьмич отметит 84-летие со дня рождения, но, несмотря на возраст, он полон сил и энергии. Вместе с женой Верой Александровной они тепло встретили гостей.

Вартан Нахапетович всегда с большим уважением относится к ветеранам отрасли, которые отдали много лет лифтовому хозяйству. Именно к таким людям принадлежит и Алексей Кузьмич, который отработал в Мослифте 33 года.

Вартан Нахапетович и Алексей Кузьмич много говорили о прошлом и настоящем Мослифта. Алексей Кузьмич делился опытом работы, а Вартан Нахапетович рассказывал о перспективах развития компании.

В ходе беседы Алексей Кузьмич рекомендовал, в том числе, особое внимание уделять подготовке кадров и воспитанию молодёжи в духе лучших традиций Мослифта.

В свою очередь Вартан Нахапетович поделился своим мнением о коллективе Мослифта, отметив высокий профессионализм линейного персонала и высокое качество обслуживания лифтов.



В конце встречи Вартан Нахапетович и Наталья Валерьевна тепло поздравили Алексея Кузьмича и Веру Александровну с наступающим праздником, вручили подарки и пожелали им крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни.

Оперативно сработали

Пожар в многоэтажном доме

21 апреля около 8 часов утра сигнал о пожаре по адресу ул. Исаковского, д. 20 к. 1 п. 4 поступил из районной ОДС в Специализированное управление № 14.

Буквально через минуту на месте происшествия уже работал бригадир — электромеханик по лифтам Алексей Вячеславович Крылов. Ему удалось до задымления попасть в подъезд, проверить наличие пассажиров в лифтах, отогнать лифты на верхний этаж и вывести их из работы. Сразу вслед за А. В. Крыловым на место происшествия приехали прораб участка № 42 Алексей Викто-



рович Астахов и начальник аварийной службы СУ-14 Владимир Владимирович Толстов, которые передали всю имеющуюся информацию о состоянии лифтов в штаб пожаротушения.

Возгорание произошло в районе 8-го этажа 16-этажного дома. Полностью выгорели три квартиры. Залитие шахты могло бы быть намного больше, если бы уровень пола этажной площадки, где произошёл пожар, не оказался ниже уровня дверей шахты лифта. После того, как пожар был потушен, сотрудники Мослифта проверили состояние лифтов и шахты и провели восстановительные работы.

Первый лифт грузоподъемностью 630 кг был почти не повреждён. Электромеханики проехали по шахте, проверили узлы и контакты и вскоре запустили лифт в работу.

Поскольку оба лифта стояли на верхнем этаже, второй лифт был также не повреждён, но контакты дверей шахты на восьмом этаже от высокой температуры вышли из строя. Они были оперативно заменены на новые, двери шахты и порталы были очищены от копоти, и уже через полтора часа оба лифта были пущены в работу.

Лифт залило горячей водой

Вечером 19 апреля произошла остановка лифта по адресу: Дмитровский проезд, дом 18, под. 2.

Лифт находится на техническом обслуживании СУ-15. Сообщение об этом в 19 часов 35 минут поступило диспетчеру ОДС от находившегося в кабине пассажира. Диспетчер ОДС оперативно передала информацию в аварийную службу СУ-15. На место выехал экипаж в составе электромеханика 5 разряда Шутилина С. Ю. и водителя, помощника электромеханика Ананова В. Г.,

и уже через 15 минут пассажир был освобождён из кабины, находившейся между 7 и 8 этажами. Причиной остановки лифта был прорыв трубы горячего водоснабжения в квартире на 12 этаже.

Об этом Шутилин С. Ю. доложил в диспетчерскую СУ-15. Для организации работ по устранению последствий аварии на место выехали ответственный дежурный, и.о. директора СУ-15 Зверев А. Г. и заместитель начальника аварийной службы СУ-15 Пшикин А. В.

Для просушки шахты лифта были установлены две тепловые пушки и мощный фен, а экипаж аварийной службы всю ночь находился на объекте.

Шахта была просушена только к утру. Утром бригада линейных электромехаников во главе с бригадиром Васильевым Н. В. осмотрела лифт, провела регулировку и наладку лифтового оборудования, протестировала работу лифта и в 10 часов 30 минут запустила его в работу.

Объявлен конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей»

Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Мослифт» объявляют конкурс детского рисунка на тему «Охрана труда глазами детей».

Конкурс проводится в трёх возрастных группах: дети до 8 лет, дети от 9 до 12 лет и дети от 13 до 17 лет. Материалы и техника исполнения рисунков могут быть любыми. Принимаются рисунки размером не менее 21х29 см и не более 50х70 см.

Сроки проведения конкурса — с 10 мая по 5 июня 2017 года в два тура. Итоги первого тура подводятся в филиалах компании до 30 мая 2017 года, после чего три лучших рисунка направляются в жюри конкурса, которое определит победителей в каждой возрастной категории.

По традиции победителям и призёрам конкурса будут вручены памятные сувениры.



Актуальные задачи охраны труда

В преддверии выставки «Охрана труда в Москве — 2017» мы попросили Бедерова А.Б. — заместителя генерального директора по бизнес-процессам, качеству, охране труда и окружающей среды и деловой этике — рассказать о большой работе, которая ведётся по этим направлениям в ОАО «Мослифт».



Заместитель генерального директора А.Б. Бедерова

— Анна Борисовна! Насколько нам известно, Вы начинали свою трудовую деятельность в Мослифте, и она была связана именно с вопросами охраны труда и окружающей среды.

— В Мослифт я пришла в 1982 году и сразу занялась вопросами публичной безопасности — это предотвращение несчастных случаев с пользователями оборудования, обслуживаемого Мослифтом, а затем работала в отделе охраны труда инженером по охране труда.

В 1992 году я перешла в департамент охраны труда и окружающей среды компании «ОТИС», а затем работала в компании «ОТИС по Восточной Европе» заместителем генерального директора, где продолжала заниматься этим направлением. Поэтому опыт моей работы по охране труда в лифтовых компаниях около 35 лет.

— Можете пояснить, что имеется в виду под управлением рисками?

— Это методика идентификации и исключения рисков на любых рабочих местах. А идентифицировать и исключить риски можно только с помощью вовлечения в эту работу всего персонала.

Электромеханикам по лифтам, монтажникам электрических подъемников, электромонтёрам ДО и ТА — этому высококвалифицированному персоналу Мослифта вполне по плечу самим идентифицировать риски и вместе со своими производителями работ решить, как их исключить. В этом основная логика этого процесса.

Идентификация, оценка, исключение рисков, мероприятия по предотвращению несчастных случаев — это сейчас одна из основных идей в мире как в области охраны труда, так и в области деловой этики и организации любых производств. Это и организация культуры производства, когда все сотрудники участвуют в обеспечении безопасности, и каждый абсолютно уверен, что любой несчастный случай можно предотвратить. Для этого должна действовать комплексная система мероприятий, мер и средств, которые призваны выполнить эту задачу. Любой несчастный случай можно предотвратить только путём внедрения системы управления охраной труда. А ядром этого процесса является управление рисками.

Мы должны понимать, какой бюджет нам нужен, чтобы обеспечить безопасность труда. Он должен покрывать все выявленные риски с целью предотвращения несчастного случая. Существует так называемая пирамида вероятности, в основании которой лежат 30 000 опасных условий и опасных действий. Если пройти мимо них, они могут привести к одному смертельному случаю. И мне в моей 35-летней практике приходилось иметь дело с директорами больших предприятий, в том числе лифтовых, которые говорили, разводя руками: «Как же так?! 10 лет не было ни одного несчастного случая, а тут раз, и произошёл».

На это можно только ответить, что в течение 10 лет проходили мимо 30 тысяч опасных условий на объектах и, самое главное, опасных действий персонала. Международная статистика говорит о том, что 90% несчастных случаев вызваны опасными действиями персонала. И если каждый день мы держим под контролем опасные действия персонала, то тем самым мы отодвигаем тот момент, когда отрицательная статистика будет готова сработать.

В теории вероятности существуют несчастные случаи с потерей и без потери времени. Без потери времени — это когда работник получил незначительные травмы и остался на рабочем месте. Но причины, вызвавшие этот небольшой несчастный случай, могут в другой ситуации привести к серьёзному несчастному случаю с ампутацией конечностей, травмами внутренних органов и т.д.

Ещё нужно остановиться на несчастных случаях, которые происходят вообще без травмирования персонала. Когда что-то могло привести к несчастному случаю с работником или со многими работниками, но не произошло. И не потому, что система охраны труда сработала или действия руководства и персонала не позволили этому произойти, а просто потому что так обстоятельства сложились. Повезло, можно сказать. Тем не менее, такие инциденты должны подлежать расследованию, чтобы реально выявить причины потенциальных несчастных случаев и исключать их из нашей практики.

Мы предполагаем учитывать и расследовать несчастные случаи без травмирования персонала, чтобы тем самым предотвращать тяжёлые несчастные случаи со смертельным исходом, отодвинуть тот момент, когда потребуются весь механизм системы управления, чтобы с этим случаем разбираться. Мы хотим предотвращать несчастные случаи и травматизм, а не расследовать несчастные случаи со смертельным исходом!

— Какие практические шаги для этого необходимы?

— Первый шаг — это работа с персоналом: обучение, убеждение и мотивация всего персонала. Нам нужно убедить каждого электромеханика, что никаких наказаний не последует за то, что он честно расскажет, что они делали не так, что могло бы привести, но не привело к несчастному случаю. Это позволит предотвратить аналогичные ситуации для других электромехаников и сократить травматизм.

Мы хотим пойти по двум направлениям. Во-первых, непосредственно обращаться к самим электромеханикам, приходить на объекты производства работ, рассказывать, убеждать, вовлекать, вдохновлять... И другое направление — это работа с руководством. Потому что в конечном итоге

управление рисками — это работа каждого линейного руководителя на своём рабочем месте, это составная часть любого бизнес-процесса.

И соответственно, каждый руководитель должен планировать своё рабочее время как для того, чтобы собрать дебиторскую задолженность, как пообщаться с заказчиками, чтобы побудить их к дальнейшему сотрудничеству с компанией Мослифт, так и побывать у своих механиков, чтобы убедить персонал, что Мослифт — лучшая компания, и только здесь можно работать и работать безопасно.

И здесь я затрагиваю другую часть своей работы — это качество и бизнес-процессы, потому что успешной компания может быть только при условии удовлетворённых работников и удовлетворённых заказчиков, которые захотят на постоянной основе возобновлять сотрудничество. Это абсолютно необходимые условия для достижения самых высоких показателей компании как бизнес-единицы. Должен быть безопасен как продукт, так и сервис компании. То есть услуги и продукты Мослифта должны быть безопасны как для электромехаников, так и пользователей лифтами. И, конечно, монтаж, особенно работы по замене лифтов в домах сложившейся застройки, когда на глазах жителей проходит каждое наше действие, и каждый житель дома может судить о том, работаем ли мы динамично, активно, слаженно, системно, безопасно, качественно.

— В Ваши должностные обязанности входят и вопросы управления бизнес-процессами. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

— Основная цель бизнес-процессов — построить такое производство, чтобы оно было эффективно. Но иногда, гоняясь за эффективностью, можно забыть о безопасности персонала. Согласитесь, что охрана труда не требует дополнительных мотиваций. Ни один работник не скажет: «Я хочу настолько перевыполнить план, что готов за это погибнуть». Что он готов отдать свою жизнь или здоровье, выполняя свои трудовые обязанности.

И мы не хотим этого! Генеральный директор В.Н. Авакян подписал заявление о политике, где каждому работнику компании гарантируются безопасные условия труда.

Это наше кредо и ценность компании, которая не обсуждается. Высокую эффективность мы хотим достичь при условии полной безопасности для всех работников компании.

И заказчики не хотят получить травму на нашем оборудовании. Эффективность, безопасность, качество должны идти рука об руку и быть сбалансированными, и работать на единый результат.

Следует иметь в виду, что любой несчастный случай всегда приводит к большим затратам и отбрасывает компанию далеко назад. И, разговаривая с персоналом, мы подчеркиваем, что ни одна скорость выполнения работ на лифте не стоит вашей жизни.

— Но безопасность труда напрямую зависит и от нагрузки. Электромеханик должен прийти на лифт и выполнить определённый объём работ с соблюдением всех требований охраны труда.

— Нагрузка на электромеханика — это 8 часов в день, 40 часов в неделю. Здесь мы говорим о производительности труда. Всё остальное должно решаться с помощью технологий. Сегодня в компании Мослифт есть Департамент по техническому обслуживанию, который разрабатывает пошаговую маршрутную технологию для электромехаников — по какому маршруту должен идти электромеханик, какие работы выполнять.

Мы должны сокращать свои, потому что сбой лифта — это необязательное условие его существования. Повышенная нагрузка на механика возникает, когда после некачественного проведения технического обслуживания возникает следующий этап — сбой, а это всегда дополнительная работа для электромеханика, дополнительная неудовлетворённость заказчиков и дополнительные риски возникновения несчастных случаев. Если планово-предупредительные ремонты проведены качественно, то не должен лифт иметь по нескольким

сбоев в месяц. Проводя одну работу качественно, мы уйдём от большого количества непроизводительного времени в широком смысле.

— Анна Борисовна, уточните для наших читателей, что понимается под бизнес-процессами.

— Под бизнес-процессами понимается такая организация труда, которая приводит к самой высокой эффективности с обязательным условием безопасности и качества выполняемых работ. Это линейный процесс, когда нет дублирования и повторов. Когда есть все необходимые документы, которые в нужное время в нужном месте доступны для того работника, который ими должен воспользоваться. Когда всё своевременно координируется в соответствии с изменившимися законами России, компании и современного мира. Сейчас в Мослифте разработано и внедрено несколько бизнес-процессов. Теперь нужно отслеживать их применение. Одна задача — сократить время простоев. Но есть и другая, более важная задача — сократить сами сбои. Тут есть два направления — качественное техобслуживание и убеждение заказчиков на своевременное приобретение запчастей для своевременного обновления лифтового оборудования. Лифт, куда вовремя не устанавливаются запчасти взамен изношенных, требует самого большого количества времени, потраченного на его обслуживание. А лифты с качественными запчастями требуют высококвалифицированного, но стандартного по времени техобслуживания.

Встаёт вопрос повышения квалификации. Эта работа в компании постоянно ведётся и будет вестись. Важно, чтобы люди знали и были готовы обслуживать те лифты, с которыми они работают. Чтобы не требовалось выводить на одни и те же объекты по два, по три человека.



На выставке «REW-2017» заместитель генерального директора А.Б. Бедерова рассказывает посетителям о системе охраны труда и промбезопасности в ОАО «Мослифт»

Компания Мослифт настолько молода в свои 65 лет, что хочет быть на гребне прогресса, идти вперёд и демонстрировать всем, что только высококвалифицированная и хорошо отлаженная компания движется вперёд быстрее, чем компания без такого опыта, без таких работников, какие сегодня есть в Мослифте.

Мы должны быть уверены, что все бизнес-процессы скоординированы с тем оборудованием, с которым нам приходится работать, и что наше заводское оборудование может произвести самые современные лифты. Мы должны производить безопасный продукт, безопасно его монтировать и обслуживать.

И ещё пару слов об окружающей среде. 2017 год — год экологии. Мы свой вклад в экологию вносим тем, что все наши заводские и производственные процессы направлены на минимальное загрязнение окружающей среды. На сегодняшний день в компании решён вопрос управления регенерируемыми отходами. Применяются энергосберегающие технологии при производстве нашего лифта. Мы бережём энергоресурсы даже тем, что переходим на LED-освещение во всех наших офисах. И даже при освещении шахты мы хотим использовать энергосберегающие лампы. Мы контролируем выбросы в атмосферу вредных веществ и сточные воды. Все параметры окружающей среды мы стараемся держать под контролем. У нас есть перспективный проект по водосбережению, который мы хотим внедрить. Сегодня мы уже минимально используем воду в нашем производстве, и будем также снижать потребление воды в наших офисах. Эти задачи стоят перед нами в текущем году.



Заместитель генерального директора А.Б. Бедерова проводит презентацию ОАО «Мослифт» на выставке «REW-2017»



Генеральная уборка столицы завершена



Весна, наконец, вступила в свои права, и в Москве завершился месячник по благоустройству и озеленению городских территорий. Город очистился от грязи, скопившейся за зимний период на улицах и во дворах, обновился, приготовился к празднику Великой Победы. Более трёх тысяч сотрудников компании приняли участие в двух общегородских субботниках, проходивших в рамках месячника по благоустройству.

В ходе субботников работы проводились в главном офисе на Ленинградском проспекте и на территориях 10 филиалов компании в различных округах Москвы. Традиционно большое внимание было уделено приведению в порядок и озеленению территорий около административных зданий, принадлежащих Мослифту.

Работники Общества ремонтировали и красили ограждения территорий организаций и предпри-

ятий, газонные ограждения, промывали фасады и цоколи, обновляли дорожные знаки и указатели, ремонтировали освещение в подъездах, приводили в порядок отмостки, крыльца и лестницы, вывозили мусор. Была проведена большая работа по очистке газонов, обустройству цветников, установке цветочных вазонов, были помыты окна и проведена генеральная уборка во всех служебных помещениях.

По итогам субботника очищено от мусора 6,1 га газонов, покрашено 710 пог. м газонных ограждений, обустроено 227 кв. м цветников. Были приведены в порядок 12 чердаков и подвалов, установлены 29 цветочных вазонов, а также вывезено около 40 кубометров мусора. Во дворе здания на Ленинградском проспекте, 26, были высажены три ели, установлен новый бордюрный камень вокруг флагштока, на котором были подняты флаги Москвы и Мослифта.



Кубок наш!



Триумфальной победой закончились для сборной команды Мослифта соревнования на «Кубок экологии» по мини-футболу.

Перед началом матчей, в рамках экологической акции, которую провели организаторы «Кубка экологии», капитаны команд посадили на территории стадиона «Метеор» саженцы яблонь. Мослифт представлял капитан нашей сборной по мини-футболу Сергей Рыков.

Затем начались соревнования. Первым соперником для нас стала команда Департамента ЖКХ. В начале игры команды забили друг другу по голу, но затем Мослифт уверенно повёл в счёте, и победу в матче соперникам уже не отдал. Без особого напряжения наша сборная победила 3:1.

Возможно, эта легкая победа немного расслабила наших футболистов. Следующая игра была с командой организаторов кубка — Verger. Команды долго не могли открыть счёт. Но затем Verger забивает нам первый гол, а к концу игры счёт становится 4:0 в пользу соперника. Наши футболисты заметно погрузтели, но и настроились на серьёзную игру.

У ребят появилась возможность отыграться за прошлое поражение в игре с командой «МИНБанка», что они и сделали. Преимущественно владели мячом на площадке, часто атаковали и в результате победили со счётом 5:3!

Наша сборная вышла в полуфинал, где встретилась с командой Евраз. Преимущество было на нашей стороне, лишь в конце матча соперникам удалось «размочить» счёт — 3:1 в нашу пользу. Команда Мослифта вышла в финал Кубка.



К финалу продвигалась и очень мощная сборная команда Verger, которой не было равных в тот день — ни одного поражения, четыре поверженные команды. Болельщики Verger заранее ликовали, будучи уверенными в победе.

К финалу наши футболисты, конечно, очень устали, ведь игры шли почти без перерывов на отдых. Но в финальном матче ребята не только выложились по полной, но и показали отличную тактику, тонкую и красивую игру. В отличие от игроков Verger, которые постарались взять своей мощью и скоростью. Вот тут-то в игру вступил наш голкипер — капитан команды Сергей Рыков, который как всегда продемонстрировал великолепные сейвы. Все атаки соперника, которые накатывались на наши ворота одна за другой и могли закончиться голами, были отбиты. Ни один мяч не пересёк линию наших ворот!

Пошла уже вторая половина матча, а счёт не менялся — 0:0. Всё шло к серии пенальти. Мослифт отлично контратаковал, больше соперника владел мячом. Наконец нападающим нашей сборной в очередной раз удалось прорваться к воротам соперника, и Сергей Петухов точным ударом забил заветный гол. Мы взяли реванш и вырвали победу у самого сильного нашего соперника. «Кубок экологии» по мини-футболу в руках капитана сборной Мослифта Сергея Рыкова, который был удостоен звания «Лучшего вратаря Кубка». Спасибо за прекрасную игру, ребята!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Поздравляем всех работников предприятия, отметивших в апреле свой профессиональный юбилей и юбилейную дату со дня рождения. От всей души желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, гармонии, благополучия, счастья и добра!

В апреле отработали на предприятии:	
45 лет	
Филиппова Е.И.— ведущий инженер СУ-8	
35 лет	
Шведов П.К.— такелажник АУП	
30 лет	
Махмутов Г.Ш.— такелажник СУ-8	
25 лет	
Точилкин А.Н.— производитель работ СУ-7 Дзюбко А. В.— электромеханик по лифтам СУ-11 Бибилов В. И.— электромеханик по лифтам СУ-14	
20 лет	
Ряжнев М.П.— электромеханик по лифтам СУ-15 Сажнев К. Е.— электромеханик по лифтам СУ-15 Пыльченков М. А.— электромеханик по лифтам СУ-16	
15 лет	
Берестовая Е.А.— начальник отдела СУ-7 Рыбаков Г.С.— электромеханик по лифтам СУ-11 Витюкова В.Г.— ведущий инженер СУ-14 Бакин И.В.— электромеханик по лифтам СУ-15 Житин А.В.— электромонтёр ДО и ТА СУ-15 Марышов А.Н.— начальник участка СУ-15 Гаврюшин В.М.— электромеханик по лифтам СУ-16 Мальшев Д.В.— инженер по наладке и испытаниям СУ-16	
10 лет	
Мальцев Д.В.— электромеханик по лифтам СУ-7	
В апреле исполнилось:	
50 лет	
Ворониной Т.А.— заместителю директора департамента-начальнику управления АУП Бражникову А. А.— электромонтёру ДО и ТА СУ-5 Каменевой С. С.— распределителю работ СУ-7 Вакулину М. М.— производителю работ СУ-15 Леонову И. В.— электромеханику по лифтам СУ-15 Силкину А. В.— электромеханику по лифтам СУ-15 Косауровой Н. А.— распределителю работ СУ-18 Попову А. М.— электромеханику по лифтам СУ-18	
55 лет	
Канунникову И.А.— электромонтёру ДО и ТА СУ-7 Пшенцову С. В.— электромонтёру ДО и ТА СУ-7 Карандашову В. В.— электромеханику по лифтам СУ-11 Никитиной С. И.— распределителю работ СУ-11 Аляутдиновой М. Х.— электромеханику по лифтам СУ-14 Главатских В. Е.— маляру ЛАС Коровкину А. Ю.— слесарю механосборочных работ ЛАС Моисеевой М. В.— инспектору по проведению профилактических осмотров водителей ЛАС	
60 лет	
Бугаевой Н.В.— лифтеру СУ-11 Меркулову В. В.— электромонтёру ДО и ТА СУ-11 Алёшиной Л. А.— распределителю работ СУ-14 Мухортовой Г. Ю.— электромеханику по лифтам СУ-14 Варакину С. Ф.— водителю автомобиля ЛАС Мишину А. И.— слесарю по ремонту автомобилей ЛАС	
65 лет	
Алёшиной В.Ф.— уборщику служебных помещений АУП Козыревой М. С.— распределителю работ СУ-7 Левину А. А.— электромеханику по лифтам СУ-7 Багимову Г.Н.— инженеру-электронике СУ-11	
70 лет	
Жадовцу Н.П.— производителю работ СУ-14	