



ОАО «МОСЛИФТ» указом Президиума ВС от 16.01.81 г. награждено орденом «Знак Почёта»



# МОСЛИФТ

Ежемесячная газета  
Московского ордена «Знак Почёта»  
открытого акционерного общества  
«МОСЛИФТ»

апрель 2016 (137)

Наш девиз — надёжность и качество

## Ими гордится МОСЛИФТ

### Награждение ветерана

15 апреля 2016 года в зале заседаний Департамента ЖКХ и Б состоялось награждение группы работников подведомственных предприятий. Руководитель департамента Самсонов А.М. вручил Почётную грамоту ДЖКХиБ электромеханику по лифтам филиала СУ-8 Вожакину В.С.

Владимир Степанович Вожакин пришёл на наше предприятие 42 года тому назад, сразу после окончания профессионально-технического училища № 85. Бригада Вожакина В.С. обслуживает более 80 лифтов в Центральном административном округе города Москвы. Его бригаду отличают высокое качество обслуживания лифтового оборудования и высокая производительность труда, благодаря чему лифты в течение длительного времени не требуют дополнительных дорогостоящих и сложных работ.

Вожакин В.С. поддерживает в коллективе атмосферу высокой взаимной требовательности, доброжелательности и заинтересованности в достижении поставленных целей.

Имея большой опыт работы, Вожакин В.С. является наставником для практикантов из профильных учебных заведений, которые после окончания



учебного заведения приходят на работу в ОАО «Мослифт». Подготовленные им электромеханики по лифтам в настоящее время успешно работают в других бригадах

За многолетний добросовестный труд Владимир Степанович награждён медалью «В память 850-летия Москвы», наградами ОАО «Мослифт»: медалью 40 лет «За безупречный труд», Почётной грамотой; ему объявлена Благодарность.

### Награды правительства Москвы



Слева направо: председатель профсоюзного комитета ОАО «Мослифт» Н.В. Поваляева, генеральный директор ОАО «Мослифт» Л.В. Гуцин, электромеханик по лифтам Е.А. Григорьев.

8 апреля генеральный директор ОАО «Мослифт» Л.В. Гуцин по поручению Мэра города Москвы С.С. Собянина вручил благодарность Мэра города Москвы электромеханику по лифтам Е.А. Григорьеву.

Евгений Алексеевич Григорьев работает в системе Мослифта 34 года. Сейчас он трудится электромехаником по лифтам 6 разряда в филиале СУ-7, руководит бригадой, которая осуществляет техническое обслуживание и ремонт 150 лифтов в районе Вешняки Восточного административного округа столицы.

Бригада Григорьева Е.А. успешно освоила новые типы лифтов, своевременно и качественно проводит работы капитального характера. После технического освидетельствования все 150 обслуживаемых бригадой лифтов получили разрешение на их дальнейшую эксплуатацию.

Е.А. Григорьев проводит разъяснительную работу среди жителей о правилах пользования лифтами и бережном отношении к ним, что приводит к уменьшению сбоев в работе лифтового оборудования по причине вандализма.

Ежегодно в бригаду Е.А. Григорьева приходят на практику студенты Колледжа № 52. Евгений Александрович подготовил 5 электромехаников по лифтам, которые в настоящее время успешно трудятся в филиале.

Григорьев Е.А. особое внимание уделяет контролю за работой подъёмников для инвалидов, знает каждого, кто пользуется ими. Всегда внимательно относится к просьбам жильцов с ограниченными физическими возможностями.

За многолетний добросовестный труд Григорьев Е.А. получил награды ОАО «Мослифт»: медаль 30 лет «За безупречный труд», Почётная грамота; ему объявлена Благодарность, он занесен на Доску Почёта филиала.



Генеральный директор Л.В. Гуцин по поручению Правительства города Москвы вручил Почётную грамоту Правительства города Москвы Филякову А.С., электромонтёру диспетчерского оборудования и телеавтоматики 5 разряда филиала СУ-14.

Александр Сергеевич Филяков работает в Мослифте 39 лет. Является бригадиром специализированной бригады, которая обслуживает 17 объединённых диспетчерских систем (ОДС) в Северо-Западном административном округе столицы. Коллектив бригады принимает активное участие в реконструкции ОДС с использованием компьютерных комплексов «АСУД-248».

При непосредственном участии А.С. Филякова коллектив бригады одним из первых выполнил городской заказ по дооснащению 10 подъёмных платформ для инвалидов средствами диспетчерского и визуального контроля с выводом на удалённое автоматизированное рабочее место оператора и оснащению входных групп системой автоматического открывания дверей. Нареканий и жалоб по обслуживанию объединённых диспетчерских систем и телеавтоматики со стороны жителей бригада не имеет.

Постоянно повышая свой профессиональный уровень, Александр Сергеевич является одним из лучших наставников молодежи. Воспитал 15 электромонтёров диспетчерского оборудования и телеавтоматики и инженеров-электроников. Все его воспитанники в настоящее время трудятся на нашем предприятии, четверо из них — бригадиры специализированных бригад, двое — производители работ.

За добросовестное отношение к работе, успехи в производственной деятельности, вклад в развитие лифтового хозяйства города Москвы Филяков А.С. награжден медалью «В память 850-летия Москвы», наградами ОАО «Мослифт»: медалью 35 лет «За безупречный труд», почётными грамотами и благодарностями ОАО «Мослифт» и СУ-14.

## Мослифт представил свои разработки в Северной столице

ОАО «Мослифт» приняло участие в крупнейшей на Северо-Западе России Международной выставке строительных, отделочных материалов и строительной техники «ИнтерСтройЭкспо-2016», которая проходила с 20 по 22 апреля 2016 года в Санкт-Петербурге, в КВЦ «ЭКСПОФОРУМ». Выставка собрала более 200 компаний-участников как из России, так и из-за рубежа, которые предложили свою продукцию многотысячной аудитории посетителей: специалистам в сфере строительства и отделок зданий и помещений, жилищно-коммунального хозяйства и профессионального дизайнера интерьеров, а также представителям предприятий оптовой и розничной торговли.

Мослифт представил собственные инновационные разработки в области лифтостроения, касающиеся таких важных вопросов жизнедеятельности современного мегаполиса, как безбарьерная среда и импортозамещение. Гости нашего стенда смогли ознакомиться с моделью пассажирского лифта «Лидер +» со встроенной информационной панелью «Мослифтэкран», подъёмной платформой для инвалидов производства завода «Турбомаш», с действующей системой АСУ ОДС/АСУ «Диспетчер», которая наглядно продемонстрировала все преимущества разработки Мослифта в данной области, а также с демонстрационной интерактивной системой ОДС.

Доминантой стенда Мослифта стала кабина лифта «Лидер +», дизайн которой был посвящён спортивной тематике. Основное внимание гостей привлекли те возможности, которые в буквальном смысле открываются при использовании «Лидером +» для людей в инвалидных колясках за счёт телескопических дверей, позволивших увеличить дверной проём с обычных 650 мм до 800 мм. «Лидер +» адаптирован для комфортного пользования всеми категориями инвалидов. Кабина оборудована звуковым табло, подающим сигнал при прибытии на этаж. На вызывные кнопки кабины нанесены символы азбуки Брайля, что позволяет слабовидящим людям самостоятельно пользоваться лифтом. Потенциальные заказчики — гости стенда, среди которых было много представителей управляющих организаций, заинтересовались возможностью установки модели «Лидер +» в жилые дома Санкт-Петербурга, в том числе по программе капитального ремонта,

а также установки подъёмных платформ для инвалидов в подъезды домов для комплексного решения вопросов безбарьерной среды.

В кабине лифта «Лидер +» гости нашего стенда могли узнать и свежие новости. Разработанная в нашей компании информационная панель «Мослифтэкран», встроенная в зеркало кабины «Лидера +», передаёт социально значимую информацию, информирует жителей о событиях в городе, районе, даёт возможность дистанционно транслировать полноцветные видео- и текстовый контент, имеет опцию «бегущей строки» для экстренного оповещения. Приятным сюрпризом для посетителей стала возможность сделать фотографию внутри кабины на память о Мослифте.

Ещё одна собственная разработка Мослифта, представленная на выставке «ИнтерСтройЭкспо-2016», — многофункциональный комплекс средств диспетчеризации АСУ ОДС/АСУ «Диспетчер», позволяющий осуществлять связь с лифтовой кабиной, вести переговоры с пассажиром, контролировать доступ в технические помещения (подвалы, чердаки и т.д.), получать информацию о состоянии инженерного оборудования, а также вести видеонаблюдение за состоянием лифтов. Пилотный проект по внедрению диспетчеризации с использованием АСУ ОДС/АСУ «Диспетчер» стартовал в Санкт-Петербурге в июле 2014 года, когда в одном из домов был установлен многофункциональный комплекс средств диспетчеризации. Его эффективность вызвала большой интерес у руководства города и была рекомендована к дальнейшей реализации в ЖКХ Северной столицы.



Выставка прошла очень насыщенно и ярко. За три дня стенд Мослифта посетили более тысячи человек и более 300 гостей обменялись с представителями компании контактными данными и предложили дальнейшее сотрудничество. «ИнтерСтройЭкспо-2016» ещё раз продемонстрировала ведущую роль нашей компании на лифтовом отечественном рынке — компании, которая всегда идёт в ногу со временем.

## Пожарная тренировка

В соответствии с планом основных мероприятий по вопросам ГОЧС и приказом руководителя Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства г. Москвы 14 апреля с.г. с работниками аппарата ДЖКХиБ была проведена практическая тренировка по ликвидации последствий возгорания в здании департамента по адресу: г. Москва, Богоявленский пер., д. 6, стр.2 — и эвакуации людей.

В 11.30 в здании ДЖКХиБ прозвучал сигнал пожарной тревоги, сотрудники ЧОПа оперативно разблокировали пропускные турникеты, открыли аварийные выходы, и сотрудники департамента начали эвакуацию.



На площадке перед зданием была организована площадка, на которую прибыл по тревоге специальный автомобиль Мослифта с набором оборудования и инструментов для ликвидации последствий аварии и ЧС.

После проведения проверки эвакуированных из здания сотрудников были проведены показательные занятия по возможностям оборудования спецавтотранспорта ОАО «Мослифт» и демонстрация навыков владения им аттестованными спасателями.



Слева направо: Соболев В.Н.; Найдёнов С.А., уполномоченный на решение задач в области гражданской обороны; Пшикин А.В., заместитель начальника аварийной службы; Сурков М.В., электромеханик по лифтам 5 разряда; Горбунов Е.Д., электромеханик по лифтам 5 разряда

На втором этапе тренировки отработывались практические действия сотрудников по тушению пожара средствами пожаротушения, были продемонстрированы правила пользования и необходимые меры безопасности.

Руководитель учения подвёл итоги тренировки, дал



оценку действиям всех должностных лиц, задействованных на мероприятии. Общее мнение было одно: подобная практика позволит исключить непредвиденные ситуации на пожаре, в других экстремальных ситуациях.



## «Для поддержки и продвижения инициатив молодёжи»



Справа налево: заместитель генерального директора Варфоломеев И.А., заместитель генерального директора Пуликовский К.Б., начальник управления по подготовке и развитию персонала Гурин И.П., представитель профсоюзного комитета М.С.Шаповалова

Тут хотелось бы сделать небольшое отступление. У военных есть понятие «овладеть обстановкой». Константин Борисович овладел ею блестяще и практически сразу. Ему удалось найти единственно верный формат, позволивший провести встречу сжато, деловито, уважительно и конструктивно.

Все участники имели возможность не только высказаться о наболевшем, но и быть услышанными. Некоторые вопросы тут же брались «на карандаш», и сразу после заседания часть из них пошла немедленно в работу.

О чем говорила молодёжь?

Кому-то покажется удивительным, но денежный аспект поднимался не в первую, и даже не во вторую очередь. О деньгах, о зарплатах, конечно, говорили, куда ж без них, но основные темы больше касались вопросов самореализации — того, что нельзя напрямую измерить рублём: карьерного роста, повышения квалификации, участия в управлении предприятием, спорта, досуга. Многие вопросы,

до которых годами не доходили руки, были вынесены на обсуждение в тот день: почему не всегда обоснованно свирепствуют внутрикорпоративные проверки? Почему нет общечеловеческого отношения к вопросам наставничества? И еще десятки таких «почему». Что особенно ценно, говорилось об этом напрямую, без оглядки на высокое начальство, честно и откровенно.

Разумеется, это вовсе не означает, что все поставленные вопросы начальство вприпрыжку бросится решать и решит в ближайшие дни. Суть Молодёжного Совета как раз в том, чтобы научить молодёжь находить решения собственных проблем. Работать в тесном контакте с администрацией, а не перекладывать на неё свои заботы. Только в этом случае Совет будет полезен и востребован. Как сказал уже после заседания Константин Борисович Пуликовский: «То, что молодёжь говорит, идёт на общение — это, безусловно, хорошо. Жаль только, что проблему они зачастую видят не выше уровня того подразделения, в котором работают. Наша задача, задача Молодёжного Совета, помочь им шире смотреть на вещи, мыслить категориями корпорации в целом, а не отдельно взятого рабочего места».

Что и говорить, работа предстоит большая. Но что-то подсказывает: всё получится. Удачи вам, ребята!



Говорят, новое — хорошо забытое старое. Давно, ещё во времена СССР, проблемами молодёжи занимались сразу несколько мощных структур. О комсомоле до сих пор вспоминают даже те, кто никогда не состоял в нём. К сожалению, и комсомол, и многое, что было хорошего, сошло на нет с крушением великой страны.

Но молодёжь осталась. И никуда не делись её проблемы. Поэтому руководством «Мослифта» была поставлена амбициозная задача — возродить в организации соответствующую структуру. Генеральный директор Леонид Витальевич Гуцин сформулировал идею так: «Создать, взяв за основу лучшие образцы, Молодёжный Совет для поддержки и продвижения инициатив молодёжи».

После этого события завертелось с калейдоскопической быстротой. Был издан приказ, через несколько дней был готов проект Положения о Молодёжном Совете, а ещё через неделю Совет собрался на свое первое заседание. Чтобы понять, насколько серьёзно отношение руководства к этому начинанию, достаточно сказать, что присутствовали сразу два заместителя генерального директора, один из которых — Константин Борисович Пуликовский — и вёл заседание.

## Прикоснулись к истории в залах музея

23 апреля для сотрудников ОАО «Мослифт» была организована экскурсия в Музей Великой Отечественной войны на Поклонной горе. Она собрала 97 человек из всех филиалов нашего предприятия, многие привели с собой детей и внуков. И это особенно значимо, ведь буквально через две недели мир будет отмечать очередную годовщину со дня разгрома фашистской Германии в Великой Отечественной войне.



Музей поражает своей красотой и масштабом. В его экспозиции представлены редчайшие фото, уникальные картографические материалы и архивы войны. Каждый экспонат в нём — драгоценная реликвия.

Сначала экскурсанты попали в Зал Памяти и скорби, посвященный 26 миллионам 600 тысяч наших соотечественников, погибших и пропавших без вести в годы войны, прошли Залом Полководцев, послушали увлекательный и трагический рассказ о великих сражениях Великой Отечественной возле тематических диорам, посмотрели кадры кинохроники, даже посетили разгромленный Рейхстаг, который сотрудники музея частично воссоздали в натуральную величину.

Если взрослые достаточно хорошо знают героическую историю тех лет, но для детей эта экскурсия была полна открытий. Как замороженные они слушали рассказ экскурсовода о том, как близко подошли немцы к Москве, каким героическими усилиями удалось, наконец, переломить ход войны и погнать врагов вспять, об ужасах блокады Ленинграда, о мужестве солдат и офицеров.

Закончилась экскурсия в величественном Зале Славы — Центральном зале музея, где на стенах высечены имена тех, кто удостоен самой высо-



кой военной награды — Звезды Героя Советского Союза.

Экскурсия очень впечатлила, люди долго еще не уходили из музея, самостоятельно изучая экспонаты. Хочется выразить огромную благодарность сотрудникам Музея Великой Отечественной войны за удивительный, насыщенный рассказ и урок истинного патриотизма, и, конечно, руководству и профкому ОАО «Мослифт» за организацию этой прекрасной экскурсии!

## Сотрудники Мослифта приняли участие в массовых субботниках



Москва преобразилась после зимней спячки, очистилась, похорошела и зазеленела. В эти весенние дни жители Москвы совместно с работниками столичных предприятий обновили убранство парков и скверов, привели в порядок городские и внутридворовые территории, дома и подъезды. Сотруд-



ники ОАО «Мослифт» приняли самое активное участие в месячнике по благоустройству столицы. Более двух с половиной тысяч работников Мослифта вышли на общегородские массовые субботники 16 и 23 апреля. Во всех филиалах велись работы по приведению в порядок территорий и объектов предприятия.

Наши сотрудники обустроили 263 кв. м цветников, очистили 7,7 га газонов, отремонтировали 46



и покрасили 747 погонных метров ограждений территорий, промыли 37 фасадов и цоколей зданий, отремонтировали 4 крыльца, 3 лестницы, 3 входных двери в подъезды, привели в порядок 9 подвальных и чердачных помещений, отремонтировали 94 и покрасили 546 погонных метров газонного ограждения, установили 19 цветочных вазонов на территории предприятия, удалили сухой и вывезли 66 кубометров мусора.



## «Успех и безопасность — 2015»

ОАО «Мослифт» в очередной раз участвовало во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность — 2015». Этот конкурс проводится в целях пропаганды лучших практик организации работ в сфере охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производствен-

ного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

По результатам Всероссийского конкурса сформированы Всероссийские рейтинги юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципаль-

ных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

По итогам конкурса ОАО «Мослифт» заняло третье место в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек) и включено под номером 3 во Всероссийский рейтинг организаций Российской Федерации,

характеризующий эффективность системы управления охраной труда.

От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организаторы конкурса поздравили ОАО «Мослифт» с заслуженным успехом, отметив высокую позицию нашего предприятия во Всероссийском рейтинге, характеризующем эффективность системы управления охраной труда, что свидетельствует о целенаправленной работе в области охраны труда и сохранения здоровья работников.



## О первом генеральном директоре Мослифта



16 апреля 2016 г. исполнилось 110 лет со дня рождения Ивана Егоровича Егорова — основателя нашего предприятия



Президиум годового актива

Мне посчастливилось работать непосредственно под руководством Ивана Егоровича на протяжении нескольких десятилетий, сначала начальником технического отдела, а затем главным инженером Мослифта.

Иван Егорович относится к той плеяде руководителей довоенного и послевоенного периода, для которых бескорыстное служение Отечеству было высшим смыслом всей их многогранной деятельности.

Сегодня нельзя не вспомнить о его морально-этических принципах, которыми он руководствовался в жизни, о его профессиональных подходах при решении целого комплекса организационно-технических и экономических задач. Этот человек рабоче-крестьянской закалки был беззаветно предан людям, человеку труда. При всей его внешней феноменальной

важных работников, ни должной материально-технической базы, ни опыта работы и целого ряда других сопутствующих условий.

В то время лифтостроение в стране только зарождалось. Москва же после Великой Отечественной войны начала быстрыми темпами восстанавливать свой производственный потенциал, готовиться к массовому многоэтажному жилищному строительству. Как опытный руководитель Иван Егорович понимал, что это приведет к бурному росту количества вводимых в эксплуатацию лифтов, а следовательно, лифтового хозяйства в целом. Но всё приходилось делать с нуля, как говорят, с чистого листа. Под руководством Ивана Егоровича был разработан четкий план перспективного развития треста «Лифтремонт».

В 1953 году в городе не было сколь-либо значимой учебной базы для подготовки таких специалистов. В то время действовало ПТУ № 85 в Измайлове да ещё одну-две группы выпускал Электромеханический техникум в районе ул. Солянки. В этом вопросе Иван Егорович также был первопроходцем. За сравнительно короткий срок были организованы три специализированных по лифтам профессионально-технических училищ (СГПТУ № № 161, 162 и В (с) ПТУ № 140, Учебный комбинат в Тушино, с 1973 года началась подготовка инженеров по лифтам в МИСИ им. Куйбышева, был реорганизован Электромеханический техникум, традиционно подготавливающий для Мослифта специалистов среднего звена, работники Мослифта проходили обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации руководящих кадров при ЦНИПС.

В тот период вышло множество технической литературы по лифтам, нормативных справочников, плакатов, инструкций. Все это позволило резко поднять уровень технических знаний работников Мослифта.

Иван Егорович знал и понимал, что нелёгкий и ответственный труд электромехаников по лифтам должен оплачиваться справедливо. Он считал, что профессионал, выполняющий работы, связанные с большой опасностью при работе в шахтах лифтов, должен получать хорошую зарплату.

Ивану Егоровичу предстояло, используя весь свой авторитет, недюжинные знания экономики, условий труда рабочих, доказать необходимость и справедливость перевода их на новую тарифную сетку. Этот вопрос тогда решался на высоком уровне. После долгих переговоров и обсуждений его доводы были приняты правительством, лифтовые предприятия получили статус ремонтно-строительных управлений (РСУ). Зарплата работников была увеличена почти вдвое, и вопрос с набором кадров рабочих и специалистов был решён.



Слева направо: главный инженер МГПО «Мослифт» Вишневецкий И.М., генеральный директор Егоров И.Е., заместитель председателя исполкома Моссовета Коломин С.М., на трибуне секретарь парторганизации Маурин А.Г.

В начале 1970-х гг. в связи с интенсивным развитием жилищного строительства в Москве становилось очевидным, что те формы управления, которые были заложены в тресте «Лифтремонт» устарели и требовали пересмотра. Под руководством Ивана Егоровича группой ведущих специалистов треста была разработана новая схема управления лифтовым хозяйством города.

В 1972 году Исполкомом Моссовета, с учётом этих предложений, было принято решение об организации на базе треста «Лифтремонт» Московского городского производственного объединения (МГПО «Мослифт»), которое и просуществовало в этом наименовании до середины 90-х годов прошлого века. Создание МГПО «Мослифт» позволило обеспечить дальнейшее развитие лифтового хозяйства города и совершенствование его работы.

Как уже было сказано выше, в городе работало большое количество лифтов, которые требовали модернизации, реконструкции либо замены. Для выполнения этих работ была необходима соответствующая проектно-сметная документация, которая может разрабатываться только высококлассными специалистами, досконально знающими как старые, так и новые



Егоров И.Е. в санатории

конструкции лифтов. Иван Егорович принял решение создать такое подразделение на базе технического отдела МГПО «Мослифт».

Иван Егорович в своем коллективе хотел видеть творческих работников. Поэтому он всячески поощрял работу, связанную с рационализацией и изобретательством. Создание при техническом отделе бюро по рационализации ежегодно рассматривало до 1000 предложений. Сотни сотрудников Мослифта участвовали в этой работе. Такое раскрепощение творческой инициативы позволяло судить о высоком профессионализме работы ИТР.

За счёт внедрения таких предложений, как: малогабаритный блок парного управления лифтами; блок освещения шахт лифтов; устранение всевозможных балластных сопротивлений и целого ряда других — позволило сэкономить сотни тысяч киловатт-часов электроэнергии. В то время в Москве шутили: Мослифт столько сэкономил электроэнергии, что пора закрывать одну из электростанций.



Внук И.Е. Егорова Михаил у его могилы на Головинском кладбище

Не могу не остановиться и на таком предложении, как «безгрузовой способ испытания лифтов». Если бы не было этого предложения, то ежегодно в Москве для испытания лифтов надо было бы транспортировать порядка ста тысяч тонн балластного груза и переносить его в кабины лифтов. Для этого потребовалось бы сотни тысяч единиц автомобильного транспорта и целая армия такелажников. Экономический эффект от внедрения этого предложения исчислялся сотнями миллионов рублей. Этот метод широко используется не только в Москве и других городах РФ, но и в ближайшем зарубежье.

Эти приведённые примеры показывают, как важно для руководителя своевременно выявлять «узкие» места и оперативно принимать меры. Учитывая вклад коллектива в развитие и содержания лифтового хозяйства столицы, Указом Президиума ВС СССР от 16.01.1981 года МГПО «Мослифт» было награждено орденом «Знак Почёта». Получили правительственные награды многие сотрудники Мослифта и его генеральный директор Егоров Иван Егорович.

Отдавая должное бесценному вкладу, который он внес в становление и развитие лифтового хозяйства столицы, его с полным основанием можно назвать великим Гражданином нашей страны. Иван Егорович возглавлял Мослифт с 1953 по 1986 год, он умер после тяжёлой болезни в 1986 году, похоронен на Головинском кладбище в Москве.



Прокофьев А.К. 1970 год

В заключение хочу пожелать всем работникам Мослифта успехов в работе, семейного счастья, приумножения лучших традиций, заложенных первым руководителем — генеральным директором Иваном Егоровичем Егоровым.

Прокофьев А.К.  
(возглавлял Мослифт с 1986 по 1998 гг.)



1981 год. Президиум торжественного собрания по поводу вручения МГПО «Мослифт» ордена «Знак Почёта»

сдержанности, порой казавшейся суровостью, у него было благороднейшее сердце. Он внутренне глубоко сопереживал житейским неурядицам людей, которые приходили к нему за советом и поддержкой. В служебных людях он видел главный смысл жизни.

Иван Егорович был очень скромным человеком, не терпел каких-либо пафосных высказываний в свой адрес. Он не воспринимал грубость, чванство, барское отношение к людям, взяточничество, предательство, лицемерие. А такое понятие как коррупция, продажность должностных лиц, строящих своё благополучие за счёт трудовых коллективов, воспринималось им как преступление, несовместимое с выполнением обязанностей руководителя.

Иван Егорович приступил к созданию лифтового хозяйства города в 1953 году. Тогда вышло постановление Моссовета об организации треста «Лифтремонт», так изначально называлась наша организация Мослифт. В то время в городе не было единой лифтовой службы. Все лифты были разбросаны по множеству мелких разрозненных организаций: домоуправлениям, жилищным конторам, ведомствам и др. Подавляющее большинство этих подъёмников было морально и физически устаревшим. Многие из них пребывали вообще в нерабочем состоянии.

Причина столь плачевного состояния лифтов заключалась в том, что так называемые «владельцы лифтов» не были подготовлены для содержания сложного и потенциально опасного в работе лифтового оборудования. Они не имели ни квалифициро-

Главным стратегическим направлением в решении стоящих задач было создание производственной базы и подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов.

Вскоре тресту «Лифтремонт» решением Исполкома и Моссовета была передана бывшая артель на Кирпичной улице, которая в короткий срок была реконструирована и начала выпуск запасных частей, лифтового оборудования и оснастки для выполнения монтажных работ на лифтах.

В дальнейшем, начиная с 1972 года, этот завод выполнил громадную работу по изготовлению диспетчерского оборудования для ОДС. Вся диспетчеризация инженерного оборудования в действующем жилом фонде нашего города была выполнена за счёт оборудования, изготовленного на этом заводе (пульта управления, всевозможные виды щитков, пульта связи и др.) и силами монтажников наших управлений.

Вновь были построены и введены в эксплуатацию Автохозяйство и склад обменного фонда. Сейчас на их базе действует филиал ЛифтАвтоСервис, который оказывает не только транспортные услуги, но и изготавливает запасные части для лифтов, унифицированные лифтовые лебёдки, комплекты оборудования для модернизации лифтов и др.

В начале 1950-х гг. в Москве было много 5–6-этажных жилых домов с высокими потолками, которые вообще не имели лифтов.

Для установки в этих домах лифтов Иваном Егоровичем срочно создаётся ремонтно-строительное управление РСУ-1. Это управление всегда было предметом его особого внимания. За время существования этого управления в Москве были заменены, модернизированы или реконструированы тысячи лифтов и вновь установлено более пяти тысяч лифтов в каркасно-приставных шахтах.

«Кадры решают всё». Для Ивана Егоровича это не было абстрактным плакатным лозунгом, а смыслом всей его практической работы. Он отлично понимал, что обслуживать такое сложное инженерное устройство как лифт, могут только люди, обладающие основополагающими знаниями в таких областях науки, как механика и электротехника.



Вручение переходящего Красного знамени МГПО «Мослифт» коллективу РСУ-9 (справа главный инженер РСУ-9 Бояр А.И.)



## Профессионалы высшей пробы

В апреле отметили знаменательные юбилеи — круглые даты со дня рождения — главный инженер ОАО «Мослифт» Анатолий Андреевич Орлов и главный бухгалтер ОАО «Мослифт» Валентина Дмитриевна Малюшкина.

Анатолий Андреевич Орлов родился 12 апреля 1946 года. В 1971 году он окончил Московский инженерно-строительный институт имени В.В. Куйбышева и после окончания службы в рядах Советской Армии в 1973 году пришёл на работу в Мослифт. Прошёл все ступени карьерной лестницы. Работал старшим инженером, заместителем начальника отдела, начальником отдела. С 1995 года — заместитель генерального директора, с 1998 года — первый заместитель генерального директора — главный инженер МГУП «Мослифт».

Орлов А.А. занимался вопросами монтажа и замены лифтов, а также монтажом объединённых диспетчерских систем. Под его руководством была проведена большая работа по техническому перевооружению ОДС и перевод их на новую электронную базу с использованием персональных компьютеров. Разработана и успешно внедрена конструкция энергоэффективного пассажирского лифта повышенной комфортности с применением современных конструктивных и отделочных материалов, устойчивых к актам вандализма, улучшен дизайн кабины и периферийной электроаппаратуры, снижен уровень шума и вибрации в кабинах, использованы системы управления на микропроцессорной технике. Под руководством Орлова А.А. была разработана и внедрена технология проведения работ по модернизации лифтов, выработавших свой ресурс, а также выполнена разработка «Регламента технического обслуживания лифтов» и «Руководство по техническому обслуживанию лифтов МГУП «Мослифт».

Многое делается Орловым А.А. для налаживания делового и творческого сотрудничества с заводами-изготовителями лифтов, проектными и научно-исследовательскими организациями.

С 2015 года в рамках программы импортозамещения при активном участии Орлова А.А. ведётся работа по освоению собственного производства узлов и деталей лифтов, оперативно решаются вопросы по созданию и внедрению импортозамещающей продукции для лифтов производства ОАО «Мослифт».

Среди работников Мослифта Орлов А.А. пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

За многолетний добросовестный труд и за большой вклад в совершенствование и развитие лифтового хозяйства Москвы Анатолий Андреевич Орлов награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, нагрудным знаком «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства России», Премией Правительства РФ в области науки и техники, почётными грамотами Правительства Москвы, Департамента жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства города Москвы, имеет звание «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Москвы».

19 апреля 2016 года исполнилось 60 лет со дня рождения главного бухгалтера Малюшкиной В.Д. Валентина Дмитриевна Малюшкина работает в системе Мослифта с ноября 1979 года, без отрыва от производства окончила в 2000 году Всероссийский заочный финансово-экономический институт, в 2005 году была назначена главным бухгалтером Мослифта.

Валентина Дмитриевна — высококвалифицированный специалист и энергичный и инициативный руководитель. Благодаря её инициативе в 2003 году впервые на предприятии начала внедряться автоматизированная система бухгалтерского учёта. Были внедрены программы по учёту материалов, основных средств, нематериальных активов, малочисленных и быстроизнашивающихся предметов, а также по учёту объёмов выполненных предприятием работ. Малюшкина В.Д. лично разработала все электронные таблицы по бухгалтерскому учёту. Всё это позволило в короткий срок вывести на современный уровень организацию работы всей бухгалтерской службы Мослифта.

Под руководством Малюшкиной В.Д. на предприятии внедрены единая система 1-С, все модули бухгалтерского, налогового учёта. При непосредственном участии Малюшкиной В.Д. разработаны регламенты и методология учёта, а также регистры налогового учёта.

С целью единого учёта на предприятии при активном участии Малюшкиной В.Д. внедрены Комплексная автоматизированная система учёта в целом по предприятию, программа электронного



документооборота «Такском», позволяющая передавать данные по аппарату и в целом по предприятию в налоговые инспекции.

Малюшкиной В.Д. разработана методика учёта и внедрения модуля вспомогательного производства по доработке, ремонту запасных частей и изготовлению нового лифтового оборудования. Внедрён модуль бухгалтерского и налогового учёта транспортных средств в филиале «ЛифтАвтоСервис». Большая работа проводится по объединению в единую систему учёта базы лифтов, ценообразования и бухгалтерского учёта для ведения поконтрактного учёта по доходам и расходам и получение финансового результата по каждому заказчику для оперативного принятия решения руководителем предприятия.

Принципиальность, высокая требовательность к себе и подчинённым, творческий подход к выполняемой работе и оперативное решение возникающих проблем по правунискали Валентине Дмитриевне уважение и авторитет в коллективе ОАО «Мослифт».

Благодаря её высокому профессионализму ОАО «Мослифт» неоднократно последние несколько лет удостоивается звания призёра конкурса «Лучший налогоплательщик года».

За высокие трудовые достижения Малюшкиной В.Д. в 2011 году присвоено звание «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства России», в 2007 году она стала призёром Всероссийского конкурса «Лучший бухгалтер России», награждена Почётной грамотой ДЖКХиБ г. Москвы, а также имеет много поощрений от руководства ОАО «Мослифт».

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Поздравляем всех работников предприятия, отметивших в апреле свой профессиональный юбилей и юбилейную дату со дня рождения. От всей души желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, гармонии, благополучия, счастья и добра!

### В апреле отработали на предприятии:

#### 40 лет

Иванов С.В. — производитель работ СУ-11  
Кашаца Е.А. — электромеханик по лифтам СУ-14  
Конева М.В. — распределитель работ СУ-14

#### 35 лет

Тихонова Н.Н. — распределитель работ СУ-5  
Сафонова М.Н. — распределитель работ СУ-11  
Белянушкин С.В. — начальник участка СУ-14

#### 30 лет

Безрукавников Ю.И. — директор коммерческой СУ-5  
Филатов Ю.П. — электромеханик по лифтам СУ-5  
Фомин Н.К. — начальник участка СУ-5  
Власенко С.И. — директор коммерческой СУ-8  
Милкина Г.П. — главный специалист СУ-14

#### 25 лет

Григорьева Е.В. — начальник отдела охраны труда

#### 20 лет

Мелехин А.С. — электромеханик по лифтам СУ-8  
Алексеев А.А. — электромеханик по лифтам СУ-14

#### 15 лет

Курталиев Р.Б. — электромеханик по лифтам СУ-7  
Гаратина Г.В. — заместитель главного бухгалтера СУ-7  
Самерханов Н.М. — водитель автомобиля СУ-8  
Хоробрых Н.В. — распределитель работ СУ-11  
Лякин А.Г. — электромонтер ДО и ТА СУ-14

#### 10 лет

Морозов А.С. — главный специалист управления по комплексному техническому обслуживанию и ремонту лифтов  
Петухов М.М. — начальник управления по комплексному техническому обслуживанию и ремонту лифтов  
Дедов П.Г. — токарь СУ-7

### В апреле исполнилось:

#### 50 лет

Ганькину А.М. — производителю работ СУ-7  
Силаеву С.Н. — электромеханику по лифтам СУ-8  
Яковлеву С.В. — электромеханику по лифтам СУ-8  
Крылову А.В. — электромеханику по лифтам СУ-14  
Чурюкину В.Н. — электромеханику по лифтам СУ-15  
Шевчуку Ю.Н. — электромеханику по лифтам СУ-18  
Никитину Н.А. — водителю автомобиля ЛАС

#### 55 лет

Воробьеву В.И. — монтажнику электрических подъёмников (лифтов) РСУ-1  
Оськину С.И. — монтажнику электрических подъёмников (лифтов) РСУ-1  
Ермаковой А.В. — электромеханику по лифтам СУ-5  
Бубновой Н.И. — электромеханику по лифтам СУ-11  
Вучиной М.Ю. — бухгалтеру СУ-15  
Пушкаревой Г.М. — электромеханику по лифтам СУ-18  
Тихомирову Ю.В. — электромеханику по лифтам СУ-18  
Айсину Р.Ф. — начальнику автоколонны ЛАС  
Андреевой Т.М. — кладовицу ЛАС

#### 60 лет

Лавровой В.А. — зам. начальника управления охраны труда и производственного контроля  
Малюшкиной В.Д. — главному бухгалтеру ОАО «Мослифт»  
Ваничкину В.Д. — инженеру по наладке и испытаниям СУ-5  
Лимонову А.В. — электромеханику по лифтам СУ-5  
Архарову А.Ф. — электромонтеру ДО и ТА СУ-7  
Синева А.С. — электромеханику по лифтам СУ-7  
Шарову В.И. — производителю работ СУ-11  
Морозову В.А. — инженеру по наладке и испытаниям СУ-15  
Анохину С.С. — водителю автомобиля ЛАС

#### 65 лет

Кошкину А.И. — электромонтеру ДО и ТА СУ-5  
Рябцеву Н.И. — электромонтеру ДО и ТА СУ-5  
Столярову М.В. — электромеханику по лифтам СУ-7  
Цуканову А.М. — водителю автомобиля СУ-11  
Смирнову А.А. — электросварщику СУ-16  
Ильину Н.И. — инженеру по наладке и испытаниям СУ-18

#### 70 лет

Орлову А.А. — первому заместителю генерального директора по производству (главному инженеру)

## Спортивная жизнь

### В ОАО «Мослифт» стартовал спортивный сезон-2016, посвящённый 110-летию со дня рождения Ивана Егоровича Егорова.

20 апреля 2016 г. администрация и профсоюзный комитет ОАО «Мослифт» в спортивном зале подшефного Колледжа городского и железнодорожного транспорта № 52 провели ежегодные соревнования между филиалами предприятия по настольному теннису.

На соревнованиях выступили 22 участника из 11 команд. Игра, как всегда, была напряжённая, спортсмены сражались ожесточенно, кипел спортивный азарт.

Особо напряжёнными сложились игры в группах для выхода в плей-офф.

В финал вышли четыре команды: АУП «Мослифт», СУ-15, СУ-7 и СУ-14.

В итоге первое место заняла команда СУ-14, второе — СУ-15, третье место — АУП «Мослифт».

От всей души поздравляем победителей и желаем им новых спортивных достижений!

- 1 место: СУ-14 — Жаров Сергей Николаевич, Медведев Дмитрий Евгеньевич
- 2 место: СУ-15 — Зверев Андрей Геннадьевич, Николаев Сергей Александрович
- 3 место: АУП — Роченков Дмитрий Михайлович, Панкратов Артём Юрьевич



### Спортивные состязания продолжаются

Эстафету спортивных состязаний в честь 110-летия со дня рождения первого руководителя Мослифта И.Е. Егорова, начавшихся с теннисного турнира, продолжили пловцы. 26 апреля в бассейне подшефного Колледжа городского и железнодорожного транспорта состоялись заплывы на 50 метров вольным стилем среди команд ОАО «Мослифт» и в личном зачёте.

По итогам соревнований 1-е место заняла команда СУ-15 (Тришкин Юрий Викторович — 32,13 сек., Николаев Сергей Николаевич — 36,75 сек.). Второе



Старт



Первое место в личном зачёте

место у команды СУ-7 (Ташбулатов Евгений Ирекович — 32,78 сек. и Ларченко Илья Николаевич — 37,13 сек.). И «бронзу» завоевали пловцы АУП (Бузанова Татьяна Петровна — 36,84 сек. и Коновалов Александр Викторович — 35,06 сек.).

В личном зачёте победителем стал Поскряков Егор Павлович из СУ-5, его результат — 28,85 сек.

Поздравляем финалистов и призёров с наградами!



Первое место СУ-15



Второе место СУ-7



Плавание — участники